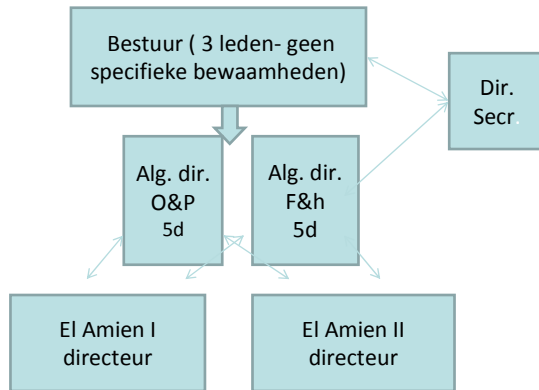
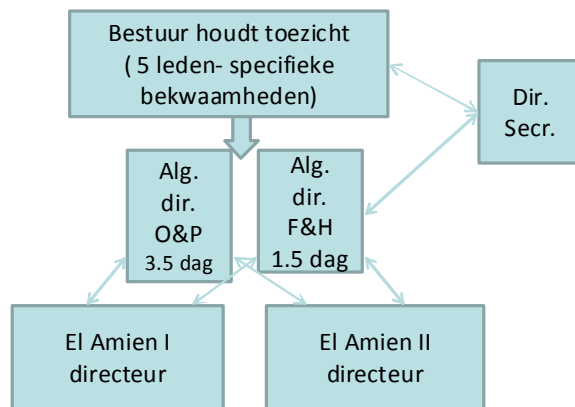


Hoe is het nu bij stichting NIS?



1

Ideale situatie het bij stichting NIS?



Volmacht (mandaat) voorgenomen besluit tot inrichting bestuur NIS op 7-7-2011

In deze vorm zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden als volgt verdeeld:

Algemeen directeur (bij meerschoolse organisatie): is belast met dagelijkse bovenschoolse leiding van de school, inclusief de uitvoering van bestuurlijke taken en bevoegdheden voor zover dat is vastgelegd in het managementstatuut en de daarin opgenomen volmacht- (of mandaat-)regeling. Is voorts belast met beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering ten behoeve van het bestuur. Vervult zodoende de rol van 'bestuur' als bedoeld in de wet. De algemeen directeur kan op zijn beurt taken en bevoegdheden op schoolniveau opdragen aan de schooldirecteuren.

Vrijwilligersbestuur:

Stelt beleid van de (algemeen) directeur vast (of keurt dat goed) en houdt toezicht op de bestuurlijke handelingen die de (algemeen) directeur verricht.

Hierbij wordt verondersteld (discipline in gedrag!) dat het bestuur zich ook alleen toeziend gedraagt en geen gebruik maakt van zijn formeel nog aanwezige (mede-)beleidsvormende of beleidsbepalende bevoegdheden.

Besturen die 'op hoofdlijnen'¹ zeggen te besturen zullen voortaan afzien van eigen actieve inbreng in beleidsvoorbereiding (vgl. toetsingskader, richtinggevende uitspraken) opdat er meer ruimte ontstaat voor de (algemeen) directeur en opdat het bestuur zelf zich kan concentreren op het houden van toezicht.

Het bestuur blijft wel het eindverantwoordelijk orgaan van de rechtspersoon.

Advies : deze vorm is goed bruikbaar voor besturen in het primair onderwijs die al geruime tijd op hoofdlijnen besturen, die de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid willen behouden en die een voornamelijk toezichthoudende rol ten opzichte van de (algemeen) directeur wensen. De (algemeen) directeur moet wel belast kunnen en willen worden met de bestuurlijke volmacht. Deze vorm is ook goed bruikbaar voor besturen die kiezen voor behoud van de bestuurlijke verantwoordelijkheid maar tegelijk de wens hebben om terug te treden uit actieve betrokkenheid bij beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering (overgangsfase).

Tijdspad onder voorbehoud

- Concept structuur discussie bestuur en GMR (vanavond 7 juli deel 1 bestuursvergadering) .
- Def. Voorgenomen besluit keuze structuur bestuur (vanavond 7 juli na discussie met de GMR)
- Bestuur geeft werving nieuwe bestuursleden aan.
- 8 juli voorgenomen besluit ter advies met hemdje naar de GMR.
- 11 juli formele stukken klaar door AVS/ naar bestuur en GMR leden.
- Woensdag mogelijk overleg met AVS over structuur en statuut in aanwezigheid GMR lid/leden.
- Donderdag 14 juli GMR vergadering over voorgenomen besluit bestuur – geven advies.
- Vrijdag 15 juli – advies GMR schriftelijk naar bestuur op hemdje.
- Alle stukken worden door AVS voorbereid in overeenstemming met de opdracht en inrichting.
- Advies GMR wordt door bestuur in een verg.doorgenomen.juli/aug
- Notariële acte opgemaakt juli/ aug.
- Advertentietekst in bladen gezet, obv expertise
- Sollicitaties gehouden volgens reglementen aug/sept